

本部 人事部統括マネージャー

新入社員という環境の変化に対応しなければならない時期に設定する研修とし

- ① 自分を知り、スタート時点にいる「今」を確認できたこと。
- ② コミュニケーションとは、相手を受け止め、自分を表現することと理解できたこと。
- ③ 人間関係とは感情関係であり、そのことに対する感受性の有無が重要であること。

など、これからの会社生活を円滑に過ごすためのヒントが分かりやすくちりばめられていました。はじめてお願いした研修でしたが、こちらの企画意図を十分お汲み取りいただき期待通りの成果をあげていただいたことに、心より感謝いたします。

人事部（女性）

私は最初のアイスブレイクだけオブザーブさせていただいたので大した感想も書けずお恥ずかしいのですが。

最初の自己紹介から自分を食べ物に例えて絵を書かせる、など少し変わった手を使うことで、自分を見つめる研修でありがちな「恥ずかしい」という気持ちの殻を破る効果があると感じました。特に新入社員は既存社員よりも素直（！）なので、このような手に乗ってくれやすく、よいアイスブレイクになったと思います。またその次の「あなたは誰か？」という自分を見つめる最初のワークも、単語帳を用いることで自分の中から思いを引き出すことにテンポを持たせることができるので、面白い手法だと思いました。

私は桐生さんの用いる手法に興味を惹かれました。

ぜひ「自分を見つめる過程」もオブザーブしたかったと思う次第です。

人事部（男性）

研修は非常に有効で、理論ではなく実践を通して学ぶので頭ではなく心で理解でき、後々まで残りやすい。また、桐生さんのファシリテーションが非常に上手なため置いていかれる者が少なく、全体として持ち上がっている感じがする。

私自身は桐生さんの立ち振る舞いが非常に勉強になりました。本当にありがとうございました。

企画本部 人事G

まずは、今回急なご依頼にも関わらず快くお引き受け頂きありがとうございます。

研修全体としては、実践を多く取り入れて頂いたこと、またこの感性というテーマが彼らに多くの気づきを与えヒットしたこともあり、皆良く集中していたと思います。これから様々な知識やスキルを学んでいく中、この研修での学びを忘却曲線に陥らない為にはどうすれば良いのか考えなければいけません。どうかまたお力を頂ければと存じます。本当にありがとうございました。