

これから もっと深くこのコースを学んでいきたいと思いますという旨で
下で 同生先生を拜見し、セミナーに申し込ませました。

今更で、またこのコースのセミナーを受講してまいり中で、先生の
考え方、教え方に、共感できる場合と、そうでない場合とが
ありました。ご自分の考えや知識をこちらで教えるという
先生に出会ったこともあり、~~要~~ 違和感を感じて ~~いた~~ 為、
受講内容について ~~も~~ 信頼に欠けることになりました。

この様な経験から、教えてくれている講師の先生の
人となりや、大抵 景が如何なることを実感しました。

同生先生のお話、お礼状、とても自然に、誠意を
持って 距離を 信じて下さっている 気持ち、今更で あります。

次のステップのコースも 受講 ~~を~~ しようと思っております。

今後とも どうか お願い、いたします。

毎日、大抵の 気が して いる こと あります。

ありがとうございます。

現在、学生に、ITを教える仕事についている。

その中で、学生のコミュニケーション力の仕事に驚かばかりです。

ITのスキルがあっても、良い人間関係を築けなければ、実務能力は

発揮できないと、伝えても伝わりません。今日は、彼らに

どのように伝えていけばいいのか、ヒントをいただくつもりで参りました。

たが、研修の中で「人のせいにしてばかりいたら変わらないう」という

言葉を聞いて、頭をなぐらした気がしました。

学生と話す時、相手を尊重して話しているのか、攻撃的に行っているのでは？

ITの知識ばかり説明をしていて、自分の言葉で語っているのか、

または、自分がアサーティブに行えるようにし、少しずつ学生に

伝えていくことができたかと思っております。

自分の気持ちをステップに伝えていきたいです。